День Республики

ОФИЦИАЛЬНАЯ СРЕДА

№ 29 (348) Суббота 15 августа 2020 г.

Цена в розницу свободная.

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Карачаево-Черкесской Республики, Союзом «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов» и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Карачаево-Черкесии» о регулировании социально-трудовых отношений на 2020-2022 годы

Договаривающиеся стороны:

- Правительство Карачаево-Черкесской Республики (далее - Правительство),
- Союз «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов» (далее - Профсоюзы),
- Региональное объединение работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Карачаево-Черкесии» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Карачаево-Черкесской Республики от 27.11.2000г. № 32-РЗ «О социальном партнерстве в Карачаево-Черкесской Республике», Законом Карачаево-Черкесской Республики от 29.07.2004г. № 20-РЗ «О республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее региональное соглашение на 2020-2022 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально трудовых и связанных с ними экономических отношений на республиканском уровне и совместные действия по их осуществлению.

Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что обеспечение социального благополучия жителей Карачаево-Черкесской Республики – главная стратегическая цель настоящего Соглашения.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, ориентированной на создание условий для стимулирования увеличения высокопроизводительных рабочих мест; активного стимулирования внутреннего спроса за счет повышения качества и уровня жизни населения; реализации прав граждан на достойный труд, включая стабильную занятость, заработную плату, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных гарантий; свободу объединений и право на ведение коллективных переговоров, расширение возможностей профессионального роста работников.

Стороны признают необходимость существенного повышения доходов населения, сокращения масштабов бедности, улучшения качества окружающей среды (нормализации экологической обстановки), преодоления негативных последствий демографических процессов, поддержания социальной стабильности и обеспечения социальной защиты населения.

При этом Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и основой для разработки и заключения соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Карачаево-Черкесской Республики.

Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся в отраслевых, территориальных соглашениях и коллективных договорах.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и для достижения поставленных целей в пределах своих полномочий берут на себя обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением.

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Раздел 1.
Приоритетные направления экономической политики

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий для устойчивого экономического роста, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в Карачаево-Черкесской Республики.

Цели, направленные на обеспечение устойчивой экономической политики:

создание макроэкономических условий для развития эффективной, конкурентоспособной экономики Карачаево-Черкесской Республики;

проведение активной промышленной и аграрной политики;

создание условий для развития регионального производства, предпринимательства, государственно-частного сектора.

Региональные экономические индикаторы Карачаево-Черкесской Республики*

Наименование показателя	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)
1	2	3	4
Валовый региональный продукт, млн руб.	94 044,3	100 547,2	107 811,5
Индекс потребительских цен, %, год к году	103,6	104,0	104,0
Инвестиции в основной капитал за счет всех источников финансирования, млн руб.	31 648,3	32 977,5	34 739,5
Среднесписочная численность работников, занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, тыс.чел.	14,49	14,50	14,53

*согласно прогнозу социально-экономического развития Карачаево-Черкесской Республики

1.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры по:

1.1.1. Формированию эффективного механизма развития экономики Карачаево-Черкесской Республики на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 и Стратегией социально-экономического развития Карачаево-Черкесской Республики на период до 2035 года.

1.1.2. Созданию благоприятных условий для привлечения инвестиций в Карачаево-Черкесскую Республику.

1.1.3. Повышению инвестиционной привлекательности Карачаево-Черкесской Республики.

1.1.4. Развитию конкуренции в экономике.

1.1.5. Развитию внешнеэкономической деятельности.

1.1.6. Осуществлению мер, направленных на создание благоприятных условий для устойчивого развития производства товаров, услуг, предпринимательства и обеспечение на этой основе повышения качества и уровня жизни населения.

1.1.7. Созданию благоприятных условий для развития организаций среднего и малого бизнеса, индивидуального предпринимательства. Увеличению численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей.

1.1.8. Содействию совершенствования законодательства в сфере поддержки предпринимательства, направленного на обеспечение интересов предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории республики.

1.1.9. Продолжению курса на модернизацию производства с целью выпуска эффективной конкурентоспособной продукции с максимальным использованием местных ресурсов.

1.1.10. Предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства предприятий и организаций, разрабатывают и реализовывают меры по экономическому оздоровлению неплатежеспособных предприятий и организаций республики.

1.1.11. Созданию благоприятных условий для развития молодежного инновационного предпринимательства.

1.1.12. Увеличению туристического потока на территории Карачаево-Черкесской Республики, а также качества предоставляемых туристских услуг.

1.1.13. Выработке предложений, способствующих повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики, в адрес федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.1.14. Увеличению объема валового регионального продукта, производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, объемов жилищного строительства, оборота розничной торговли. Ежегодному увеличению доли фонда заработной платы в валовом региональном продукте.

1.1.15. Содействию сохранения и развития строительного комплекса в республике, активному внедрению современных рыночных форм субсидирования жилищного строительства с развитием ипотечного кредитования; модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовому оздоровлению организаций ЖКХ.

1.1.16. Осуществлению государственной поддержки предприятиям агропромышленного комплекса, фермерским и личным подсобным хозяйствам в вопросах кредитования и лизингового обеспечения сельхозтехникой.

1.1.17. Предотвращению банкротства и финансовому оздоровлению предприятий и организаций, сокращению количества убыточных предприятий.

1.1.18. Проведению консультации по основным направлениям бюджетной политики, направленной на развитие и повышение качества человеческого потенциала, создание потенциала будущего роста по основным параметрам прогноза социально-экономического развития Карачаево-Черкесской Республики.

1.1.19. Поддержке энергосбережения, защите интересов организаций, потребителей против установления экономически необоснованных, завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ), обеспечению прозрачности расчетов тарифов.

1.1.20. Созданию высокопроизводительных, безопасных, современных рабочих мест.

1.2. Правительство:

1.2.1. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций, обеспечивая рост инвестиционной привлекательности республики.

1.2.2. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие социально-экономической ситуации в республике с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития. Разрабатывает государственные программы социально-экономического развития республики и организовывает их реализацию.

1.2.3. Оказывает государственную поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Карачаево-Черкесской Республике, в рамках государственных программ в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Карачаево-Черкесской Республики.

1.2.4. Принимает на основе регулярного мониторинга положения дел в сфере малого и среднего бизнеса региона дополнительные меры поддержки предпринимательской деятельности, способствует устранению административных барьеров для развития предпринимательства, содействует развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса.

1.2.5. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание предпосылок для устойчивого развития сельских территорий.

1.2.6. Способствует повышению качества работы системы государственного управления. Проводит мероприятия по противодействию коррупции

1.2.7. В установленном порядке оказывает организационную, техническую и финансовую поддержку организациям, проводящим работу по привлечению молодежи к научно-техническому творчеству.

1.2.8. Проводит работу по погашению задолженности бюджетов всех уровней перед организациями, расположенными на территории республики.

1.2.9. Учитывает отсутствие задолженности хозяйствующих субъектов края по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, страховых взносов.

1.2.10. Осуществляет мероприятия, направленные на повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг, в том числе предоставляемых по принципу «одного окна» и в электронном виде.

1.2.11. Устанавливает в порядке и на условиях, определенных законодательством Российской Федерации и законодательством Карачаево-Черкесской Республики, цены (тарифы) и (или) их предельные уровни на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий.

1.2.12. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами.

1.2.13. Осуществляет меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Карачаево-Черкесской Республики на период до 2035 года, государственных программ Карачаево-Черкесской Республики, региональных проектов, оказывает содействие муниципальным образованиям Карачаево-Черкесской Республики в разработке программ развития муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивому социально-экономическому развитию организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, повышению качества производимой продукции, росту производительности труда и эффективности производства, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.3.2. Участвуют в организации трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства в целях повышения мотивации работы в реальном секторе экономики, престижа массовых профессий; инициируют различные формы поощрения и наград работников за наилучшие результаты в труде.

1.3.3. Проводят информационно-разъяснительную работу по созданию профсоюзных организаций в организациях малого и среднего предпринимательства с целью обеспечения социальной защиты работников через коллективно-договорные отношения.

1.3.4. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, в том числе защищают их права и интересы при смене собственника, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечивают их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентоспособной продукции; по содействию в развитии трудового соперничества; сохранению существующих и

1.4.2. Обеспечивают реализацию эффективной промышленной и аграрной политики, принимают активное участие в формировании делового и инвестиционного климата на территории области.

1.4.3. Принимают меры по сохранению и наращиванию объемов производства продукции, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции в целях удовлетворения потребностей внутреннего рынка и роста продаж на экспорт.

1.4.4. Участвуют в реализации социально-значимых проектов Карачаево-Черкесской Республики, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.4.5. Реализуют проекты, направленные на создание высокотехнологичных производств, новых рабочих мест, повышение производительности труда.

1.4.6. Перечисляют своевременно и полностью в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды обязательные налоговые платежи и сборы.

1.4.7. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.4.8. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.4.9. Принимают меры по недопущению «теневых схем» ведения предпринимательской деятельности и оплаты труда работников.

Раздел 2.
Обеспечение материального благосостояния населения

Стороны считают в предстоящий период основной задачей проведение согласованной политики, направленной на социальное благополучие населения, реализацию комплекса мер, обеспечивающего право работников на справедливое вознаграждение за труд, совершенствование политики денежных доходов населения, способствующей повышению платежеспособности населения как залога роста экономики, ее инновационной направленности.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 и национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в части обеспечения реальных доходов граждан и снижения уровня бедности.

Цели, направленные на обеспечение материального благосостояния населения:

повышение реальных доходов работающего населения, в том числе реальной заработной платы;

сокращение уровня и глубины бедности (снижение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума от общей численности населения Карачаево-Черкесской Республики);

рост производительности труда;

совершенствование систем оплаты труда;

предотвращение возникновения просроченной задолженности по заработной плате;

снижение дефицита денежных доходов в малоимущих семьях;

ликвидация «теневых» заработных плат;

снижение дифференциации доходов различных групп населения.

Региональные социально-экономические индикаторы уровня жизни населения Карачаево-Черкесской Республики*

Наименование показателя	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)
1	2	3	4
Среднемесячная заработная плата, руб.	28 024,7	29 874,3	31 935,7
Реальная заработная плата, %	101,9	102,5	102,8
Производительность труда, %	101,9	102,9	103,2
Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности), руб.	23 518,6	24 576,9	25 682,9
Реальные денежные доходы населения, %	100,5	101,0	101,1
Доля населения с доходами ниже прожиточного минимума от общей численности населения, %	18,4	15,9	13,8

*согласно прогнозу социально-экономического развития Карачаево-Черкесской Республики

2.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры по:

2.1.1. Совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышению доходов работающего населения и устойчивому развитию производственной деятельности организаций Карачаево-Черкесской Республики.

2.1.2. Созданию условий по формированию эффективной политики подготовки и сохранения квалифицированных работников, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Определяют и реализуют меры, направленные на развитие системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения.

2.1.3. Организации проведения мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, включая: разъяснительную и информационную работу о возможности подготовки квалифицированных рабочих кадров путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования; использование возможностей социальной рекламы; проведение акций, конкурсов профессионального мастерства.

2.1.4. Прогнозированию и предупреждению ситуации, которые могут привести к массовым увольнениям работников.

2.1.5. Обеспечению своевременной и в полном объеме оплаты труда в организациях всех форм собственности.

2.1.6. Защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации.

2.1.7. Недопущению задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование, в налоговые органы.

2.1.8. Взаимодействию с контрольными и надзорными органами по выявлению и устранению фактов выплат неучтенной заработной платы во внебюджетном секторе экономики.

2.1.9. Организации совместных информационно-разъяснительных кампаний и акций, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации. Привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

2.2. Правительство:

2.2.1. Реализует мероприятия по снижению уровня бедности в два раза к 2024 году во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204.

2.2.2. Обеспечивает недопущение снижения установленных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» показателей оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы.

2.2.3. Рассматривает при формировании проекта областного бюджета на очередной год и плановый период параметры повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации, и индексации заработной платы других категорий работников бюджетной сферы.

2.2.4. Обеспечивает проведение оценки уровня жизни населения, осуществление расчетов прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения и прожиточного минимума пенсионера в целях установления социальной доплаты к пенсии.

2.2.5. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей государственных учреждений в целях повышения качества государственных услуг (выполнения работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

2.2.6. Запрашивает территориальные надзорные органы о принятых мерах по фактам нарушения трудового законодательства, в том числе связанных с образованием задолженности по выплате заработной платы, по фактам выплаты неучтенной заработной платы.

2.2.7. Организует ежегодно работу по прогнозированию дополнительной потребности организаций, осуществляющих деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики, в квалифицированных кадрах на среднесрочный период.

Продолжение на 2-й стр.

Продолжение. Начало на 1-й стр.

2.2.8. Принимает необходимые меры для содействия трудоустройству женщин, воспитывающих детей, в том числе организации обучения (переобучения) женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, для возобновления ими трудовой деятельности.

2.2.9. Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в целях их трудоустройства на новые (модернизируемые) рабочие места, создаваемые в рамках реализации инвестиционных проектов и программ модернизации производства.

2.2.10. В целях удовлетворения потребности регионального рынка труда в кадрах и повышения качества образовательного процесса:

- проводит работу по совершенствованию организационно-экономических механизмов регулирования системы профессионального образования; адаптации системы профессионального образования к потребностям инновационного развития экономики;
- участвует в дальнейшем развитии системы взаимодействия высших учебных заведений с работодателями;
- принимает меры по открытию в республике многофункциональных центров прикладных квалификаций.

2.2.11. Предусматривает квотирование рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе для инвалидов (в соответствии с нормативной правовой базой).

2.2.12. Развивает систему ипотечного кредитования в целях повышения доступности приобретения жилья для населения Карачаево-Черкесской Республики.

2.2.13. Осуществляет регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в рамках своих полномочий в соответствии с действующим законодательством, предусматривая меры социальной поддержки населения Карачаево-Черкесской Республики.

2.2.14. Принимает меры, направленные на развитие системы оказания адресной социальной помощи в виде социального пособия и на основании социального контракта малоимущим гражданам.

2.2.15. Способствует развитию Единой государственной информационной системы социального обеспечения в целях определения факторов и масштабов бедности для совершенствования системы мер социальной поддержки населения.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости, предоставлением положенных льгот и гарантий при высвобождении работников.

2.3.2. Препятствуют необоснованному и массовому применению срочных трудовых договоров, подмене увольнения по инициативе работодателя иными формами расторжения трудовых отношений.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.4. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий направленных на:

- сохранение и увеличение числа рабочих мест;
- создание условий для поиска нового места работы работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации;
- обеспечение переподготовки высвобождаемых работников;
- предоставление льготы и компенсации работникам, увольняемым при сокращении численности или штата работников, вследствие реорганизации при наличии у работодателя финансово-экономических возможностей.

2.3.5. Оказывают членам профсоюзов безвозмездные услуги и консультации по вопросам труда, занятости, трудовых споров (конфликтов).

2.3.6. Осуществляют контроль проведения работодателями специальной оценки условий труда на всех квотируемых рабочих местах и соблюдения условий труда по результатам проведенной специальной оценки.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Осуществляют профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами (соглашениями).

2.4.2. Обеспечивают информирование соответствующих профсоюзов о предполагаемых структурных изменениях, полной или частичной приостановке производства и других действиях, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда работников в организациях республики и у индивидуальных предпринимателей.

2.4.3. Работодатели, которым установлены квоты для трудоустройства инвалидов, включают в коллективные договоры мероприятия по созданию (выделению) квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и проведению на этих рабочих местах специальной оценки условий труда, а также соблюдению условий труда инвалидов на квотируемых рабочих местах по результатам проведенной специальной оценки.

2.4.4. Обеспечивают дифференциацию заработной платы работников с учетом уровня квалификации, сложности труда, количества и качества выполняемых работ.

2.4.5. Обеспечивают своевременное предоставление информации в орган службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов

2.4.6. Не допускают использования «серых» схем оплаты труда.

2.4.7. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению платежей на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование.

2.4.8. Индивидуальные предприниматели, физические лица, заключившие трудовой договор с работником, регистрируются в органах налоговой службы в сроки, установленные действующим законодательством, со дня заключения трудового договора с первым из наемных работников для обеспечения прав работающих на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование.

2.4.9. Принимают меры по недопущению задолженности по выплате заработной платы.

2.4.10. Создают условия для повышения производительности труда за счет модернизации производства и внедрения новых технологий.

Раздел 3.
В области оплаты труда, доходов и уровня жизни

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной государственной политики занятости населения, осуществляемой путем подготовки и реализации федеральных и региональных программ содействия занятости населения, которые формируются исходя из ситуации на рынке труда с учетом прогноза его социально-экономического развития.

Система целеполагания формируется в рамках реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204, национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» и Стратегии социально-экономического развития Карачаево-Черкесской Республики на период до 2035 года в части обеспечения экономики качественными трудовыми ресурсами.

Цели, направленные на развитие рынка труда и обеспечения занятости населения:

содействие занятости населения;

сохранение и модернизация существующих и создание новых эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой, в том числе ориентированных на граждан предпенсионного возраста и молодежь;

поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда;

обеспечение прав граждан на достойный труд и защиту от безработицы;

обеспечение организаций Карачаево-Черкесской Республики профессиональными, высококвалифицированными рабочими кадрами;

поддержка молодых специалистов на селе;

участие в регулировании трудовой миграции и использовании иностранной рабочей силы с учетом приоритетного права граждан Российской Федерации на занятие вакантных рабочих мест.

Региональные индикаторы
в сфере занятости населения Карачаево-Черкесской Республики*

Наименование показателя	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)
1	2	3	4
Уровень регистрируемой безработицы (на конец периода), %	1,82	1,81	1,81
Численность зарегистрированных безработных (на конец периода), тыс.чел.	3,55	3,54	3,53
Численность занятых в экономике, тыс.чел.	169,25	169,27	169,32

*согласно прогнозу социально-экономического развития Карачаево-Черкесской Республики

3.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры по:

3.1.1. Организации в средствах массовой информации, информационной телекоммуникационной сети «Интернет» информирования населения, в том числе инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.1.2. Проведению согласованной политики в вопросах регулирования привлечения и использования иностранной рабочей силы в экономике региона.

3.1.3. Ежегодному рассмотрению на заседаниях межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников заявок работодателей по объемам привлечения в Карачаево-Черкесскую Республику иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности.

3.1.4. Проведению в случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда, угрозы массовых увольнений в организациях, взаимных консультаций и разработке комплекса мер, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников, социальную поддержку, повышение их конкурентоспособности посредством обучения востребованным профессиям и специальностям.

3.1.5. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.6. Обеспечивают выплату заработной платы гражданам, занятым на временных работах при полной отработке нормы рабочего времени и выполнившим норму труда не ниже размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 3.1. настоящего соглашения.

Данная норма не распространяется при:

- организации оплачиваемых общественных работ;
- организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, инвалидов, несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф.

3.1.7. Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики, за исключением организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов, устанавливают минимальный размер месячной заработной платы работника не ниже размера величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Карачаево-Черкесской Республике.

3.1.8. Размер минимальной заработной платы в республике не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147,151,152,153,154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.1.9. Считают приоритетными в сфере регулирования оплаты труда следующие направления:

- увеличение доли фонда оплаты труда в валовом региональном продукте;
- максимальное снижение численности трудоспособного населения Карачаево-Черкесской Республики с доходами ниже прожиточного минимума;
- ликвидация «теневых» зарплат;
- обеспечение роста реальной заработной платы работников.

3.1.10. Принятию комплексных мер по содействию в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

3.1.11. Совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации населения, а также системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, в том числе предпенсионного возраста, незанятых пенсионеров, желающих продолжить трудовую деятельность, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, а также лиц предпенсионного возраста в целях сохранения их занятости, персонала организаций Карачаево-Черкесской Республики, в том числе для организаций малого и среднего предпринимательства.

3.1.12. Участию в разработке системы и механизма прогнозирования потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.1.13. Созданию условий для трудовой адаптации лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

3.1.14. Рассматривают вопросы по изменению уровня тарифов на топливно-энергетические ресурсы населения, транспорт и жилищно-коммунальные услуги с учетом платежеспособности

3.2. Правительство:

3.2.1. Разрабатывает и осуществляет меры по поддержке субъектов малого предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан.

3.2.2. Содействует расширению возможностей трудоустройства граждан пенсионного возраста и граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.2.3. Содействует развитию системы профессиональной ориентации населения, в том числе обучающихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

3.2.4. Содействует развитию региональной системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

3.2.5. Содействует созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

3.2.6. Формирует систему и механизм прогнозирования потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.2.7. Оказывает меры государственной поддержки специалистам, проживающим и работающим в сельской местности, в том числе работающим в социальной сфере, в целях развития сельских территорий.

3.2.8. Осуществляет мероприятия по реализации инвестиционных проектов на территории Карачаево-Черкесской Республики.

3.2.9. Обеспечивает мониторинг задолженности по оплате труда работникам организаций Карачаево-Черкесской Республики и принимает меры по ее погашению в соответствии с установленной компетенцией.

3.2.10. Обеспечивает в установленном порядке определение, утверждение и публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума на душу населения в целом по краю и по основным социально-демографическим группам населения. Принимает меры по расширению сферы действия прожиточного минимума как потребительского бюджета для поддержания жизненного уровня населения.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Участвуют в обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда, в том числе оплаты труда и уровня жизни населения.

3.3.2. Проводят профсоюзный мониторинг ситуации на рынке труда и имеющихся социально-экономических проблем в организациях Карачаево-Черкесской Республики.

3.3.3. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных актов о труде, за выполнением положений коллективных договоров, соглашений, в том числе за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, а также перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности, имеющих первичные профорганизации.

3.3.3. Инициируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств, касающихся:

- ежегодной индексации заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен, сложившегося на территории республики, в объемах, не менее рекомендованных Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Карачаево-Черкесской Республике, а также механизма её проведения;
- соответствующих повышений заработной платы при повышении производительности труда;
- размера денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, выше, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.236 ТК РФ);
- условий по обучению специалистов и профактива по вопросам трудового законодательства.

3.3.4. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам трудового законодательства Российской Федерации.

3.3.5. Добиваются в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы её выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды с индексацией, предусмотренной коллективным договором, отраслевым соглашением, но не ниже уровня, установленного действующим законодательством.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Представляют в профсоюзные органы, органы службы занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений в пределах требований, установленных законодательством Российской Федерации и обязательств коллективного договора.

3.4.3. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования, организациями, осуществляющими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в вопросах совершенствования содержания образования, качества подготовки кадров рабочих и специалистов, модернизации материально-технической базы.

3.4.4. Формируют заявки на подготовку кадров на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения практического обучения и производственной практики, способствуют развитию наставничества, применяют различные формы социальной поддержки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях их закрепления на предприятиях.

3.4.5. Создают эффективные рабочие места с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

3.4.6. Обеспечивают выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами Карачаево-Черкесской Республики квоты для приема на работу инвалидов.

3.4.7. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.8. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы студенческой молодежи в трудовых отрядах с учетом специфики организации.

3.4.9. Оборудуют (оснащают) рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов с учетом индивидуальных программ реабилитации инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

3.4.10. Формируют заявки в центры занятости населения на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с целью комплектования рабочими кадрами и специалистами организаций, в том числе вводимых в действие в рамках реализации инвестиционных проектов.

3.4.11. Проводят в организациях «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

3.4.12. Участвуют в формировании системы и механизма прогнозирования потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.4.13. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов, в том числе граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.4.14. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Не допускают сокращения работников, члены семей которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка.

3.4.15. Предусматривают выплату единовременного пособия (вознаграждения) при уходе на пенсию (по возрасту или за выслугу лет) в зависимости от стажа работы в организации и трудового вклада работника, исходя из финансовых возможностей организации и в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом.

3.4.16. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

3.4.17. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка, а также меры по оказанию содействия беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет.

3.4.18. Способствуют вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза. Содействуют созданию условий для профессионального роста молодежи.

Раздел 4.
Улучшение условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение согласованной политики по созданию комфортных и безопасных условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204, национального проекта «Экология» и Стратегии социально-экономического развития Карачаево-Черкесской Республики на период до 2035 года в части формирования безопасных условий труда и экологической безопасности.

Цели, направленные на улучшение условий и охраны труда, обеспечение экологической безопасности:

совершенствование системы управления охраной труда;

Продолжение на 2-й стр.

Продолжение. Начало на 1, 2-й стр.

рост правовой грамотности населения в сфере охраны труда;
профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников;
проведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах;
разработка мер по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
улучшение экологической ситуации.

Региональные социально-экономические индикаторы в сфере охраны труда

Наименование показателя	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)
1	2	3	4
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда ,% от общей численности рабочих мест	90	100	100
Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, тыс.ед.	58 220	58 230	58 240
Доля организаций, охваченных программой «Нулевой травматизм», % от количества действующих организаций	10	15	20
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	14,3	14,1	14,1

4.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры по:

4.1.1. Реализации на территории Карачаево-Черкесской Республики государственной политики в области охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Оказанию содействия в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.1.3. Организации и проведению конференций, конкурсов, семинаров, выставок и иных мероприятий в сфере охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности, дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, мероприятий по озеленению и благоустройству региона.

4.1.4. Ежеквартальному сбору и обработке информации о состоянии условий и охраны труда в муниципальных образованиях Карачаево-Черкесской Республики.

4.1.5. Повышению квалификации специалистов по охране труда.

4.1.6. Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе на активизацию деятельности работодателей в части использования средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.1.7. Осуществлению диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

4.1.8. Внедрению в организациях Карачаево-Черкесской Республики концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм».

4.1.9. Взаимодействию с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности в организациях.

4.1.10. Организации и проведению мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ВФСК ГТО).

4.1.11. Осуществлению мер по недопущению необоснованного лишения работников гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

4.1.12. Содействию эффективной деятельности организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

4.2. Правительство:

4.2.1. Обеспечивает реализацию на территории Карачаево-Черкесской Республики государственной политики в области охраны труда.

4.2.2. Проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях Карачаево-Черкесской Республики.

4.2.3. Реализует подпрограмму «Улучшение условий и охраны труда работников в Карачаево-Черкесской Республике» государственной программы «Социальная защита населения в Карачаево-Черкесской Республике», утвержденной постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 22.01.2019г. № 27.

4.2.4. Обеспечивает в установленном порядке проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества специальной оценки условий труда и правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников.

4.2.5. Координирует проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда.

4.2.6. Организует участие представителей органов исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики и органов местного самоуправления в расследовании несчастных случаев на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.2.7. Оказывает содействие осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями требований трудового законодательства в области охраны труда.

4.2.8. Оказывает разъяснительную и консультативную помощь работодателям всех форм собственности по вопросам проведения специальной оценки условий труда

4.2.9. Организует проведение семинаров для организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комиссий по охране труда.

4.3.2. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными

условиями труда, сокращение использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности.

4.3.3. Проводят сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Карачаево-Черкесской Республики, в том числе и по итогам специальной оценки условий труда.

4.3.4. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.5. Содействуют формированию в трудовом коллективе культуры безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда.

4.3.6. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по итогам периодического медицинского осмотра.

4.3.7. Обеспечивают распространение передового опыта работы организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. Принимают меры по сокращению числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.2. Несут ответственность за состояние здоровья работников в соответствии с законодательством.

4.4.3. Обеспечивают проведение ежегодной диспансеризации (профосмотров) работников организаций.

4.4.4. Разрабатывают и внедряют программу «Нулевой травматизм» либо актуализируют действующие мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

4.4.5. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, индивидуальных предпринимателей, профсоюзного актива и содействуют прохождению обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке.

4.4.6. Создают службу охраны труда при численности работников более 50 человек, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников служб охраны труда и стимулирование их деятельности.

4.4.7. Привлекают к оказанию услуг в сфере охраны труда организации, аккредитованные в установленном порядке.

4.4.8. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

4.4.9. Создают за счет собственных средств, рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.4.10. Проводят мероприятия по модернизации оборудования и внедрению новых прогрессивных технологий, направленные на улучшение условий и замену тяжелого физического труда.

4.4.11.Проводят работу совместно с Государственным учреждением - Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Карачаево-Черкесской Республике по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.12. Рассматривают результаты расследования несчастных случаев на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

4.4.13. Формируют в трудовом коллективе культуру безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда.

4.4.14. Обеспечивают организацию и проведение дополнительных медосмотров, обследований и освидетельствований работающих граждан, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующими нормативными правовыми актами по медицинским показаниям.

4.4.15. Обеспечивают включение в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты мероприятия по созданию условий для подготовки и выполнения требований ВФСК ГТО, а также включению в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников. Разрабатывают и внедряют системы мер поощрения работников, выполнивших нормативы ВФСК ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

4.4.16. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах повышенные по сравнению с установленными законодательством размерами компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.4.17. Возмещают вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, на условиях, установленных коллективным договором или локальным нормативным актом.

4.4.18. Возмещают в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, на условиях, установленных коллективным договором, расходы на погребение сверх расходов, установленных законодательством.

4.4.19. Обеспечивают при необходимости проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

4.4.20. Осуществляют мероприятия, посвященные Международному дню борьбы со злоупотреблением наркотическими средствами и их незаконным оборотом, Всемирному дню охраны труда.

4.4.21. Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Карачаево-Черкесской Республике обеспечивает на территории республики в полном объеме гарантированные государством обязательное социальное страхование и направляет их на:

- единовременные и ежемесячные страховые выплаты пострадавшим на производстве;
- оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованных;
- финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- установление скидок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Раздел 5.
Реализация национальной политики в сфере демографического развития

Численность населения – важнейший демографический показатель, определяющий экономическую значимость и трудовой потенциал Карачаево-Черкесской Республики.

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для стабилизации численности населения и ее дальнейшего роста.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204, национального проекта «Демография» и Стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2035 года в части обеспечения устойчивого естественного роста численности населения Карачаево-Черкесской Республки.

Цели, направленные на обеспечение стабилизации численности населения:

предоставление мер социальной поддержки семьям, имеющим детей и проживающим на территории Карачаево-Черкесской Республики;

сокращение смертности населения;

формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек;

развитие физической культуры и спорта, в том числе проведение массовых спартакиад трудящихся, повышение уровня обеспеченности населения объектами спорта;

обеспечение максимального охвата детей всеми видами отдыха, оздоровления и занятости;

укрепление семейных ценностей.

Региональные индикаторы демографического развития Карачаево-Черкесской Республики*

Наименование показателя	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)
1	2	3	4
Численность населения, тыс. чел.	466,15	466,16	466,20
Ожидаемая продолжительность жизни, лет	76,20	76,50	76,80
Суммарный коэффициент рождаемости (рожденных детей на одну женщину)	1,43	1,43	1,44
Доля числа семей с детьми, получающих меры социальной поддержки, в общем числе домашних хозяйств, %	22,4	22,7	23,0
Общий коэффициент смертности (на 1000 человек населения)	9,2	9,3	9,4

*согласно прогнозу социально-экономического развития Карачаево-Черкесской Республики

5.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры по:

5.1.1. Разработке и реализации системы мер государственной и общественной поддержки, защите прав и интересов молодых граждан, женщин, детей.

5.1.2. Участию в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства, поддержку молодых семей.

5.1.3. Поддержке молодых семей, решению жилищных проблем молодежи.

5.1.4. Формированию системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек, проведению мероприятий по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании.

5.1.5. Проведению политики в области развития спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

5.1.6. Обеспечению максимального охвата детей всеми видами отдыха и оздоровления.

5.1.7. Реализации мероприятий, направленных на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

5.1.8. Содействию занятости граждан молодого возраста из числа инвалидов, граждан из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5.1.9. Рассмотрению на заседаниях областной трехсторонней комиссии вопросов, касающихся мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин.

5.2. Правительство:

5.2.1. Реализует комплекс мер по повышению рождаемости.

5.2.2. При составлении проекта республиканского бюджета Карачаево-Черкесской Республики предусматривает средства на выплату мер социальной поддержки семей с детьми, в числе которых: пособие на ребенка, меры социальной поддержки многодетным семьям, региональный материнский капитал, ежемесячная денежная выплата на третьего ребенка и последующих детей и др.

5.2.3. Осуществляет мероприятия, направленные на сокращение уровня смертности.

5.2.4. Реализует комплекс мероприятий, направленных на повышение доступности для населения медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, развитие ее профилактического направления.

5.2.5. Реализует программы по профилактике социального сиротства, семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей, социальной поддержке детей-инвалидов и их семей, профилактике правонарушений несовершеннолетних.

5.2.6. Предоставляет на безвозмездной основе земельные участки под строительство жилых домов при рождении третьего и последующего ребенка.

5.2.7. Представляет государственную поддержку в решении жилищных проблем молодым семьям, признанным в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий.

5.2.8. Организует оздоровление детей, в том числе нуждающихся в особой заботе государства.

5.2.9. Награждает многодетных матерей, достойно воспитывающих 5-х и более детей, почетным Знаком Карачаево-черкесской Республики «Материнская слава» единовременного денежного поощрения.

5.2.10. Награждает медалью «За любовь и верность» супружеские пары, прожившие в браке 25 и более лет, за сохранение нравственных, семейных традиций и ценностей, достойное воспитание детей.

5.2.11. Освещает в средствах массовой информации мероприятия, направленные на финансовую поддержку семей при рождении детей.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении организацией, на отдых.

5.3.2. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по выделению рабочих мест с неполной занятостью, с гибкими формами работы, со свободным графиком, с надомным видом труда для обеспечения совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

5.3.3. Оказывают помощь первичным профсоюзным организациям в проведении массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, сдаче норм ГТО, организации досуга и отдыха.

5.3.4. Содействуют формированию здорового образа жизни населения Карачаево-Черкесской Республики, включая популяризацию культуры здорового питания, спортивно-оздоровительных программ, профилактику вредных привычек.

5.3.5. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин. Оказывают помощь в разработке коллективных договоров и соглашений, в том числе разделов, отражающих работу с молодежью, и социальных гарантий.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Принимают меры, направленные на популяризацию среди молодежи рабочих профессий, востребованных на рынке труда.

5.4.2. Создают условия для успешной профессиональной и социальной адаптации молодых кадров в организациях и у индивидуальных предпринимателей, создания оптимальных условий труда и отдыха, предоставления социальных гарантий, развития наставничества.

5.4.3. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек. Внедряют корпоративные программы укрепления здоровья на рабочих местах.

5.4.4. Ведут работу по внедрению передового опыта корпоративных социальных программ, реализуемых в интересах работников по:

-организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического;
-развитию общедоступных учреждений, клубов и спортивных залов;
-поддержке работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями;
-профилактике социально-значимых заболеваний;
-формированию дополнительного пенсионного страхования;
-стимулированию развития добровольного медицинского страхования;
-сохранению и укреплению здоровья, созданию условий для здорового образа жизни.

Окончание на 4-й стр.

Окончание. Начало на 1, 2, 3-й стр.

Раздел 6.
Развитие социального партнерства
в сфере социально-трудовых отношений

Стороны считают основной задачей на предстоящий период дальнейшее развитие социального партнерства, направленного на регулирование социально-трудовых отношений, повышение эффективности соглашений, согласование интересов сторон социального партнерства, в том числе при заключении отраслевых соглашений.

Приоритетными целями, направленными на дальнейшее развитие социального партнерства, являются:

привлечение максимального количества действующих организаций Карачаево-Черкесской Республики к Соглашению;

увеличение числа индивидуальных предпринимателей, присоединившихся к Соглашению;

охват коллективно-договорным регулированием действующих организаций и индивидуальных предпринимателей;

увеличение числа участников коллективно-договорного регулирования.

6.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры по:

6.1.1. Участию в разработке, общественном обсуждении и реализации нормативных правовых документов, принимаемых в социально-трудовой сфере.

6.1.2. Развитию информационного, организационно-методического обеспечения системы социального партнерства, регулярное освещение в средствах массовой информации вопроса о ходе реализации Соглашения и работе республиканской трехсторонней комиссией.

6.1.3. Организации коллективно-договорной кампании в регионе.

6.1.4. Присоединению к Соглашению работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики, не входящих в объединения работодателей.

6.1.5. Созданию и развитию постоянно действующих органов социального партнерства на отраслевом уровне, а также заключению республиканских отраслевых и территориальных соглашений.

6.1.6. Предотвращению коллективных трудовых споров в организациях и участию в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.1.7. Недопущению социальной напряженности (забастовок) на предприятиях республики.

6.1.8. Оказанию организационной, методической и практической помощи социальным партнерам и их представителям при проведении коллективных переговоров по разработке и заключению коллективных договоров и соглашений.

6.1.9. Проведению и привлечению работодателей к региональному этапу Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность», республиканских конкурсов «Лучший специалист по охране труда Карачаево-Черкесской Республики», «Лучший социально ориентированный работодатель Карачаево-Черкесской Республики», и иных конкурсах социально-экономической направленности.

6.1.10. Содействию развития волонтерского, добровольческого и общественного движений в Карачаево-Черкесской Республике.

6.2. Правительство:

6.2.1. Проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров, соглашений.

6.2.2. Освещает деятельность республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в средствах массовой информации.

6.2.3. Ведет работу по совершенствованию нормативно-правового регулирования системы социального партнерства.

6.2.4. Содействует участию всех сторон социального партнерства в межведомственных структурах (комитеты, комиссии, советы и др.), направленных в своей работе на реализацию социально-экономической политики в регионе.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Инициируют заключение коллективных договоров.

Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

6.3.2. Проводят экспертизу коллективных договоров до их заключения на соответствие действующему законодательству, региональным и отраслевым соглашениям.

6.3.3. Принимают меры по повышению мотивации членства в профсоюзах в организациях всех форм собственности, действующих на территории Карачаево-Черкесской Республики.

6.3.4. Осуществляют мониторинг социально-экономической ситуации на производстве для принятия совместных решений.

6.3.5. Взаимодействуют с работодателями в выполнении республиканских отраслевых соглашений и коллективных договоров.

6.3.6. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Объединения работодателей:

6.4.1.1. Организуют присоединение организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности к Соглашению, включая индивидуальных предпринимателей.

6.4.1.2. Осуществляют мониторинг выполнения организациями обязательств Соглашения.

6.4.1.3. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании.

6.4.1.4. Участвуют в работе по совершенствованию нормативно-правового регулирования развития системы социального партнерства.

6.4.2. Работодатели:

6.4.2.1. Соблюдают условия и положения настоящего Соглашения.

6.4.2.2. Представляют заключенные коллективные договоры на уведомительную регистрацию в соответствии с нормами трудового законодательства.

6.4.2.3. Совместно с профсоюзными организациями создают в организациях комиссии по трудовым спорам на паритетной основе.

6.4.2.4.Обеспечивают условия для осуществления государственного контроля (надзора), а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

6.4.2.5. Способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.4.2.6. Рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

Раздел 7.
Действие Соглашения, обеспечение контроля его выполнения, ответственность Сторон
за реализацию обязательств Соглашения

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 г. и действует по 31 декабря 2022 г.

7.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на органы исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, органы местного самоуправления, работодателей, работников и профсоюзы, действующие на территории Карачаево-Черкесской Республики, уполномочившие Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение.

7.3. Ход выполнения Соглашения рассматривается ежегодно на заседаниях республиканской трехсторонней комиссии.

7.4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется республиканской трехсторонней комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Карачаево-Черкесской Республики.

7.5. Разногласия, связанные с реализацией настоящего Соглашения, разрешаются на заседаниях республиканкой трехсторонней комиссии в соответствии с действующим законодательством.

7.6. Изменения или дополнения вносятся в Соглашение по решению республиканкой трехсторонней комиссии и подписываются полномочными представителями Сторон.

7.7. Стороны договорились о проведении во втором квартале 2022 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период или о продлении срока действия Соглашения.

7.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

7.9. Стороны:

7.9.1. После подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает и представляет в республиканскую трехстороннюю комиссию предложения в план мероприятий по реализации настоящего Соглашения для его утверждения.

Для реализации отдельных обязательств Соглашения Стороны формируют совместные рабочие группы.

7.9.2. Представляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

7.9.3. Проводят мониторинг выполнения обязательств настоящего Соглашения организациями Карачаево-Черкесской Республики.

7.9.4. Проводят совместные консультации и обсуждения социально-значимых вопросов трудовой сферы в рамках совещаний, «круглых» столов, дискуссионных площадок и т.д.

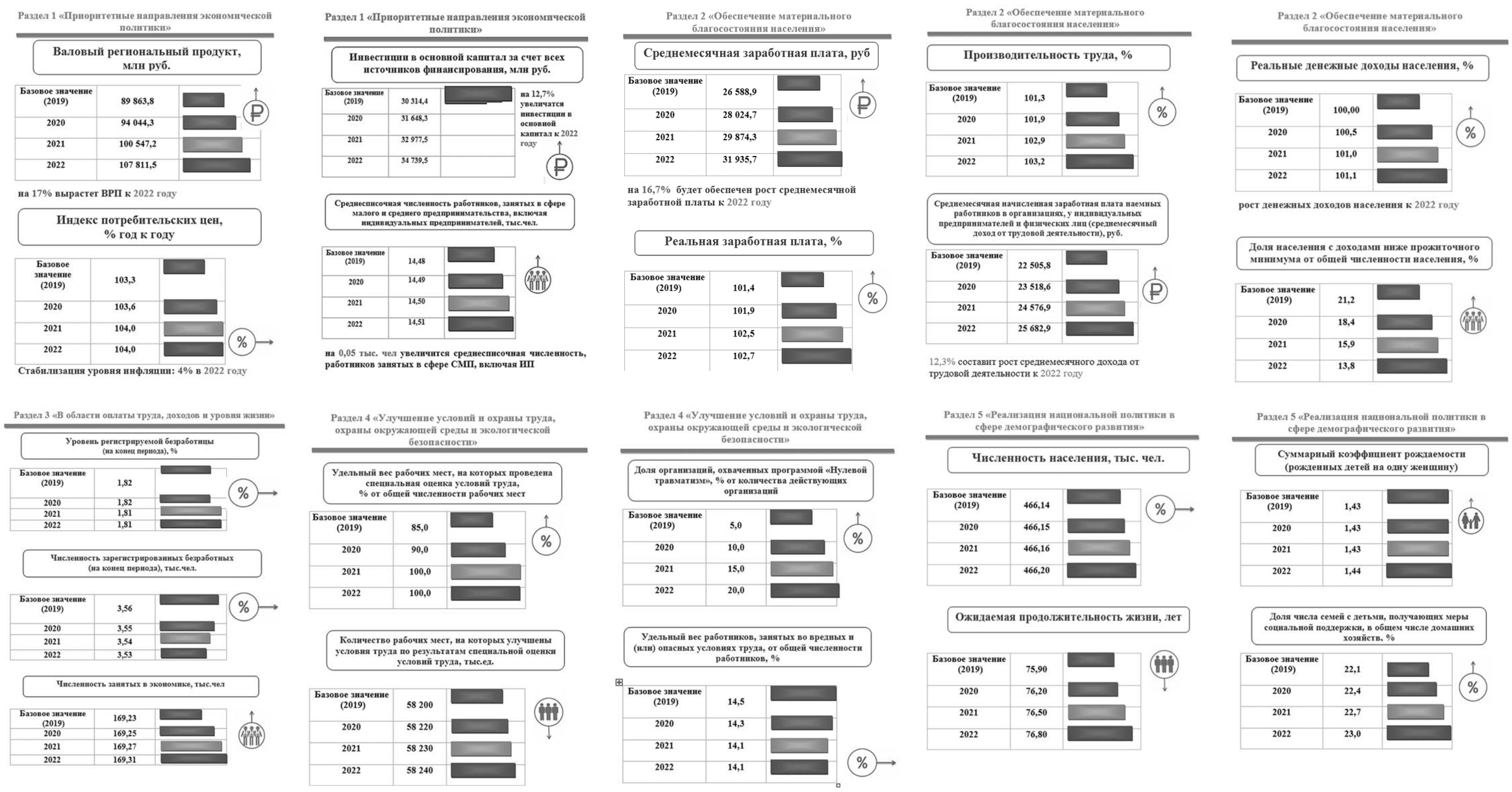
7.9.5. В соответствии с действующим законодательством несут ответственность за нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля.

7.9.6. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

От Правительства Карачаево-Черкесской Республики:	От Профсоюзов Карачаево-Черкесской Республики:	От работодателей Карачаево-Черкесской Республики:
Председатель Правительства Карачаево-Черкесской Республики А. А. ОЗОВ.	Председатель Союза Организаций Профсоюзов Карачаево-Черкесской Республики Р.К-Г. АЙБАЗОВА.	Президент Союза работодателей Карачаево-Черкесской Республики А. Х. ТАМБИЕВ.

Приложение

к Региональному соглашению между Правительством Карачаево-Черкесской Республики, Союзом «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов» и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Карачаево-Черкесии» о регулировании социально-трудовых отношений на 2020-2022 годы



Все опубликованные законы, указы Главы КЧР, постановления, другие законодательно-нормативные акты размещены на сайте Федерального Регистра нормативно-правовых актов КЧР.

УЧРЕДИТЕЛИ - Народное Собрание КЧР, Правительство КЧР.

Главный редактор Е. В. КРАТОВ.

ДР Республики

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
369000, г. Черкесск, пл. Кирова, 23,
Дом печати, 2-й этаж.
E-mail: DR-09@mail.ru
ТЕЛЕФОНЫ:
техсекретарь - 26-36-01, рекламы и объявлений - 26-36-34, бухгалтерия - 26-52-38.

Газета отпечатана в ООО «Издательство «Южный регион», 357600, Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Никольская, 5-а. ИНН 2626030157. Способ печати офсет - 2 п. л.
Индекс 54049
Заказ № **Тираж 200**

Газета подписана в печать: по графику - 17-00, факт - 17-00.